

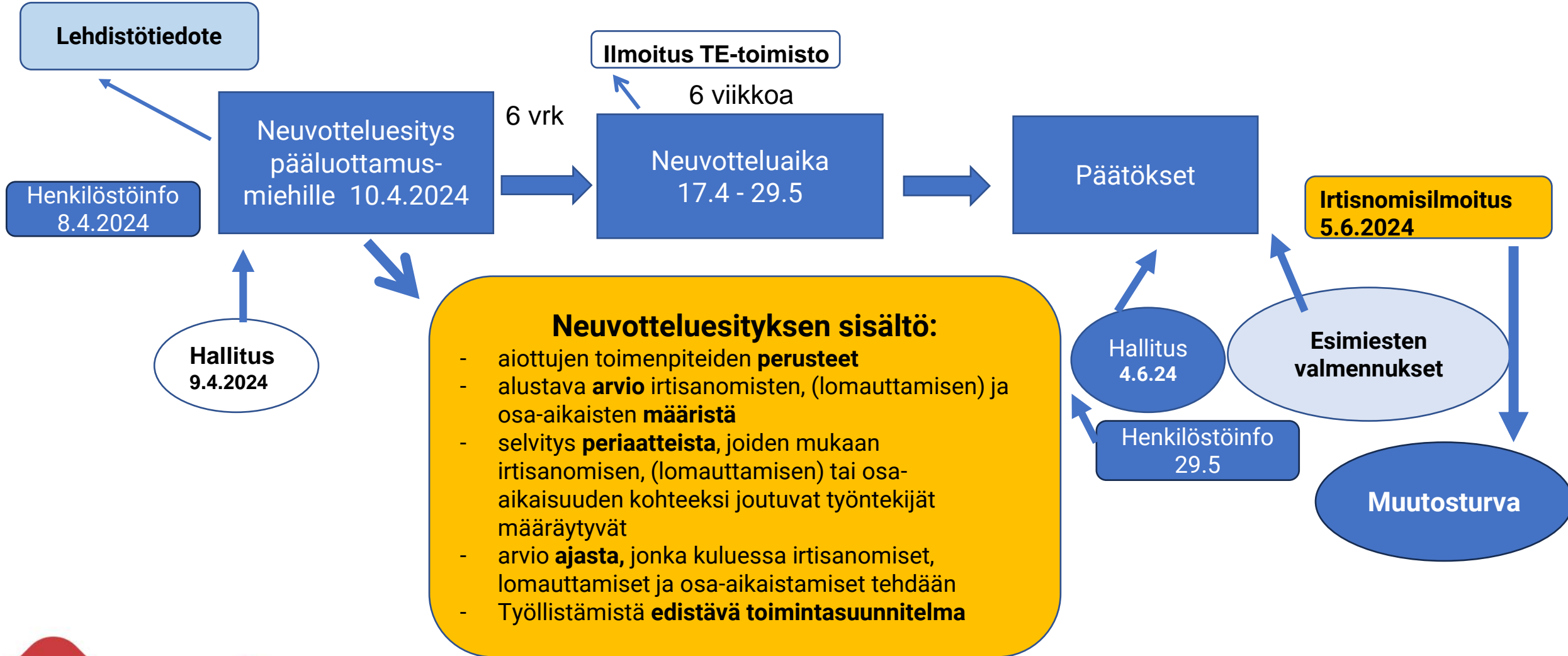
Tilannekatsaus yhteistoimintaneuvottelujen jälkeiseen aikaan

Vanhusneuvosto 10.8.2024

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Muistutus prosessista

Neuvotteluajat ja neuvottelujen sisältö



Yhteistoimintaneuvottelujen henkilöstövaikutukset

- Irtisanotaan 62 **(49)** henkilöä
 - **13 henkilölle** tarjottiin irtisanomisen vaihtoehtona uutta eri tehtävää (harkinta-aika 5 vrk), jossa palvelussuhteen ehdot olennaisesti muuttuivat
- Irtisanomisen (n=62) kohteena on
 - 20 kpl esihenkilö- tai päällikkötehtävää
 - 32 kpl asiantuntija tehtävää
 - 10 kpl suorittavaa työtä tekevien tehtävää
- Tehtävien osa-aikaistaminen
 - 3 tehtävää (perustuu vapaaehtoisuuteen)
- Tehtävän täyttämättä jättäminen eläköitymisen jälkeen/tyhjän virka/tehtäväpohjan poistaminen talousarviosta
 - 62
- Tehtävämuutoksia
 - 10 henkilölle (normaalin yhteistoimintaprosessin kautta – ei muutoksia palvelussuhteen ehtoihin)

Ratkaisuilla saavutetaan
8,2 M€ säästöt

Yhteistoimintaneuvotteluilla saavutettava säästöpotentiaali

- Tuottavuus ja taloudellisuus –ohjelman säästötavoitteet henkilöstösäästöjen osalta oli 14 M€ vuoden 2026 vuoden loppuun mennessä
- Yhteistoimintaneuvottelutuloksen säästöpotentiaali on yhteensä 13,9 M€
 - Suorat henkilöstösäästöt 8,2 M€
 - irtisanominen, tehtävämuutokset, tehtävien täyttämättä jättäminen
 - Muut henkilöstösäästöt 5,74 M€, joista osa kohdentuu vain vuosille 2025 ja/tai 2026
 - Epassi leikkaus vuodelle 2025
 - henkilöstökoulutuksen määräraha leikkaus vuosille 2024 ja 2025
 - sairauspoissaolojen vähentyminen pysyvästi – asetettu tavoitetaso 1M€ säästö nykyisistä kustannuksista (syntyy kahden vuoden aikana). Sisältää epävarmuustekijöitä
 - kutsurahan pienentyminen 150 eurosta 100 euroon 16.9.2024 alkaen
- Lisäksi henkilöstöltä on tullut 454 ehdotusta säästöjen aikaansaamiseksi
 - toiminnan kehittämisessä -> Ideoita hyödynnetään toiminnan kehittämisessä

Irtisanomisajat työnantajan irtisanoessa

Palvelussuhde jatkunut keskeytyksettä	Irtisanomisaika
Enintään vuoden	14 päivää
Yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta	1 kuukausi
Yli 4 vuotta, mutta enintään 8 vuotta	2 kuukautta
Yli 8 vuotta, mutta enintään 12 vuotta	4 kuukautta
Yli 12 vuotta	6 kuukautta

1. Työntarjoamisvelvoite irtisanomisajan
2. Takaisinottovelvoite 4-6/kk, viranhaltijat 9 kk

Esihenkilöiden ja työntekijöiden tuki

- Esihenkilöiden valmennus irtisanomistilanteeseen 31.5.
- Esihenkilöiden työkalut irtisanomistilanteeseen
 - Irtisanomisilmoitus (tulee esitäytettynä)
 - Casem päätöspohja virkasuhteisille/työsuhteisille (valmiit päätöspohjat)
 - Esihenkilön muistilista tilanteeseen liittyvistä asioista
 - Lauran YT-moduuli työntarjoamiseen irtisanomisen aikana
- Työntekijöiden tuki
 - Työntekijöiden muistilista yt-tilanteeseen liittyvistä asioista
 - Muutosturva kaikille työntekijöille

Muutosturvan tarjoaminen

- **Vapaaehtoinen:** Keusote tarjoaa myös < 5 vuotta työskennelleille (n=12)

Valmennus sisältää

- Kaksi tunnin valmennusta sertifioidun uravalmentajan kanssa sekä tarvittava määrä sähköposti- ja puhelintukea oman valmentajan kanssa 4 kk aikana.
 - Valmennuksen sisältö räätälöidään yksilöllisten tavoitteiden ja toiveiden pohjalta
 - Työhaun aktivointi sisältää esim. työnhakudokumenttien päivittämisen, LinkedIn-profiilin hiomisen timanttiseksi ja piilotyöpaikkakartoituksen
 - Teemoina voi olla esim. osaamisen kirkastaminen, priorisointi, esiintyminen sekä omien mielipiteiden esille tuominen, haastatteluun valmistautuminen
- Mahdollisuus psykologisen henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen ilman lisäkustannusta. Palautteen läpikäyntiin käytetään toinen henkilökohtaisista valmennuksista
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin 6kk
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 6kk



Muutosturvan tarjoaminen kaikille työntekijöille

- **Lakisääteinen:** > 5 vuotta työskennelleille (n=37)

6 kuukauden valmennusohjelma

- Henkilökohtainen sertifioitu uravalmentaja ja hänen kanssa kuusi tapaamista
- Mahdollisuus henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 6 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin
- Puhelin- ja sähköpostituki 6 kk

Palkkataso 2 500 € - 3 499€
(veloitetaan 3 000€)

8 kuukauden valmennusohjelma

- Rajaton määrä yksilötapaamisia oman valmentajan kanssa 2 kuukauden ajan
- Mahdollisuus henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 8 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin
- Puhelin- ja sähköpostituki 8 kk

Palkkataso 3 500 € - 4 499€
(veloitetaan 4 000€)

12 kuukauden valmennusohjelma

- Rajaton määrä yksilötapaamisia oman senioritason valmentajan kanssa 4 kuukauden ajan
- Mahdollisuus henkilöarviointiin, arviointipalautteeseen sekä suorahakukonsultin haastatteluun
- Research-konsultin kanssa piilotyöpaikkojen henkilökohtainen kartoitus ja LinkedIn-profilointi
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 12 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin
- Puhelin- ja sähköpostituki 12 kk

Palkkataso 4 500 € - 5 500€
(veloitetaan 5 000€)

12 kuukauden ohjelma

Intensiivijakso

- Rajaton määrä henkilökohtaisia tapaamisia (1 h) oman uravalmentajan kanssa 5 kk aikana
- Mahdollisuus tavata laajasti valmennustiimiä esim. suorahakukonsultit, LinkedIn-valmentajat, hallitustyön ammattilaiset, psykologit, tietyn toimialan rekrytoinnin asiantuntijat
- Valmennuksen sisällölliset painotukset räätälöidään yksilöllisesti osallistujan tavoitteiden mukaan, esim.
 - ✓ Työnhaku
 - ✓ Uran suunta
 - ✓ Kehittyminen
 - ✓ Yrittäjyys

Sähköposti- ja puhelintuki

- Oma valmentaja on 9 kk ajan tavoitettavissa sähköpostitse ja puhelimitse sparrausta varten työnhaun eri tilanteissa

Johtaja-arviointi

- Mahdollisuus psykologiseen johtotason henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen osana valmennusohjelmaa

Tukipalvelut ja verkostot, 12 kk ajan

- LinkedIn Premium **veloituksetta**, sisältää LinkedIn Insights-työkalun verkostojen laajentamiseen
- Assistenttipalvelu hyödynnettävissä
- Mahdollisuus osallistua verkostotapaamisiin - MPS Kasvujohtajat, CSG Global Executive Community, ryhmäworkshopit
- Onnistujan urapalvelu -työnhaun verkko-oppimisympäristö
- Asiantuntijoiden alustamat webinaarit työnhaun eri teemoista

Yht. 6 500 € / hlö + alv



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



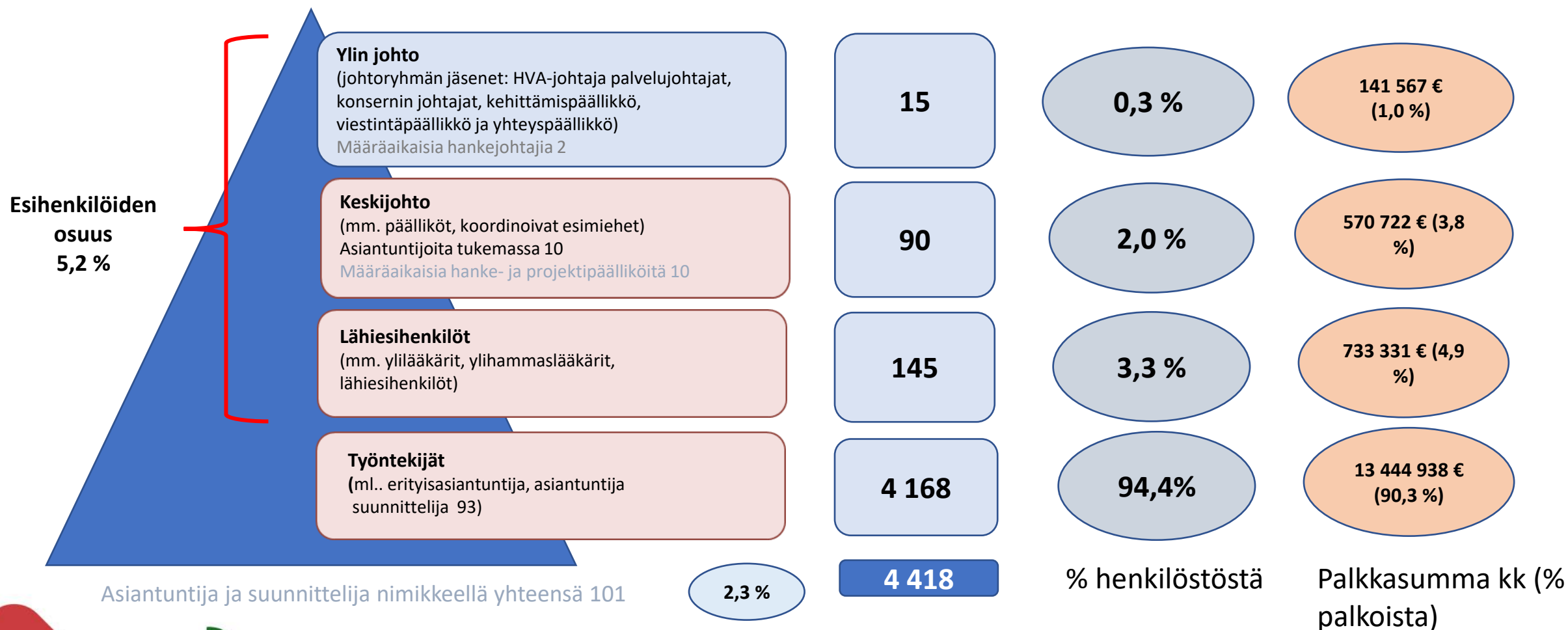
KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Tilanne kesän jälkeen

KEUSOTE.FI

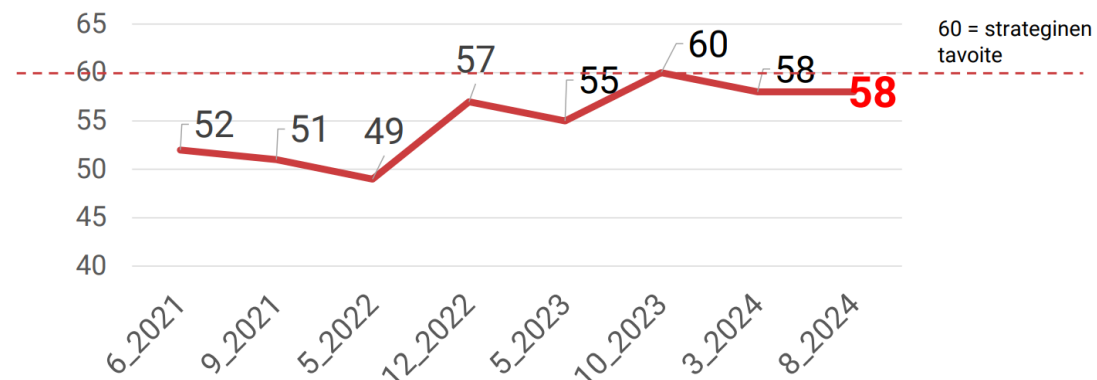
Henkilöstörakenne 1.9.2024



Nostoja

- Osalle henkilöstöstä irtisanomiset tulivat yllätyksenä ja he kokivat ratkaisut epäoikeudenmukaisena
 - erilaisia selvityksiä ja vastineita
- Henkilöstövähennykset aiheuttaneet ”käymistilaa” ja tehtävien uudelleen suuntaamista
- Nk. konsernipalveluissa ja palvelualueiden hallinnoissa on organisoitu tehtäviä ja rakenteita uudelleen ja pohdittu mistä tehtävistä voidaan mahdollisesti luopua
- Koettu työelämänlaatu on pysynyt ennallaan, mutta työnantajan suositeltavuusindeksi on laskenut

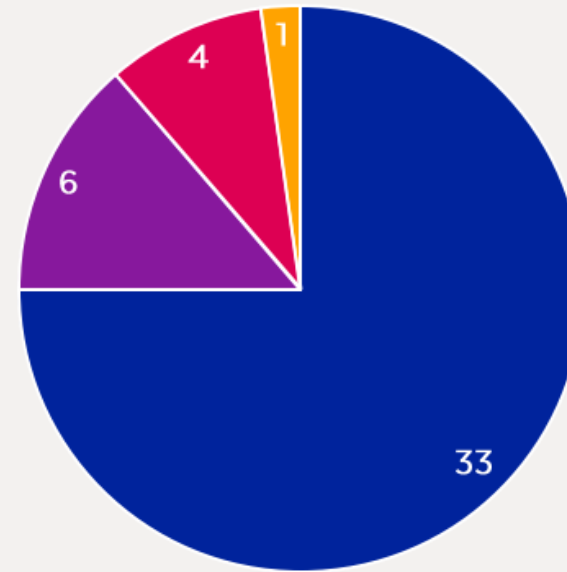
Työelämän laadun kehittyminen 2021-2024



Valmennusten tilanne tällä hetkellä

44 valmennettavaa

- Työhaussa jatkaa 33
- Työllistynyt muualle 6
- Työllistynyt takaisin Keusotelle 4
- Työvoimakoulutus 1
- Eläköitynyt 0
- Opiskelemaan 0
- Yrittäjäksi 0



- Työhaussa jatkaa
- Työllistynyt muualle
- Työllistynyt takaisin Keusotelle
- Työvoimakoulutus
- Eläköitynyt
- Opiskelemaan